平成 28 年 8 月 8 日
電源開発株式会社

「プラチナくるみん」の認定について

当社は、このたび、厚生労働省東京労働局より、次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（愛称「プラチナくるみん」）を取得しました。

「プラチナくるみん」認定とは、「子育てサポート企業」として認定を受けた「くるみん認定」企業のうち、より高い水準の優良な取り組みを行った企業が認定を受けるものです。

当社はこれまで、2010 年、2013 年と「くるみん認定」を受けており、今回の特例認定は、過去の取り組み実績に引続き、2014 年からの行動計画が評価されたものです。

例えば、ワンデイオフ運動（月 1 日以上有給休暇取得の奨励）などにより、有給休暇取得平均日数 14 日以上/年とする目標を達成したことや、始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げを可能とする柔軟な勤務制度などが評価されました。

今後も従業員一人ひとりの多様なライフスタイルやライフイベントにあわせ、仕事と家庭を両立しながら活躍できる職場環境の整備とワークライフバランスの実現に努めて参ります。

以 上