

## 地域・社会および従業員とのかかわり

### 地域・社会とのかかわり

J-POWERグループは、「環境との調和をはかり、地域の信頼に生きる」「利益を成長の源泉とし、その成果を社会とともに分かち合う」の企業理念の下、社会の一員として、社会の健全な発展、持続可能な発展を願い、息長く社会貢献活動に取り組みます。

#### 地域・社会とともに

社員一人ひとりがそれぞれの地域において良き住民であるように、各地の事業所もまた「良き企業市民」として地域・社会に役立つ存在でありたいと思います。地域の人々から信頼され、親しまれる活動を通じて、地域とともに生き、社会とともに成長することを目指します。

- 地域環境保全活動(森林保全・清掃活動・植栽活動)
- 地域行事・伝統行事への参加、交流活動

### 人財育成と活力ある職場づくり

当社グループは、従業員一人ひとりを、企業のサステナビリティの根幹を担う財産としての「人財」と捉え、安全で働きやすい環境を確保するとともに、従業員の人格・個性を尊重し、常に新しいことに挑戦していく働きがいのある企業づくりに努めます。

#### 多様な人財の確保と育成

新規採用者や経験者等の採用により、多様な人財を安定的に確保するとともに幅広い分野・世代から人財を求めています。また、J-POWERは、全従業員が幅広い業務知識と複数の専門知識を持ち、広い視野に立って組織の目標達成に貢献する自

#### エネルギーと環境の共生を目指して

これまでの事業活動を通じて培ってきた環境に関する知見を活かして、エネルギーと環境の共生を目指すさまざまな人々と協働し、エネルギーと環境を大切にすると技術を育てる活動を通じて、日本と世界の持続可能な発展に貢献します。

- 体験型エネルギー学習プログラム（エコ×エネ体験プロジェクト・事業所屋上緑化施設での米づくり体験など）
- 自然観察・科学教室

#### 海外での取り組み

過去50年以上にわたる世界各地での事業を通して得られた経験とネットワークを活かし、それぞれの地域に根ざした国際社会への貢献活動を行っています。

律型人財(プロフェッショナル人財)となることを目指し、そのための効率的な研修体系としてCDP（キャリア・ディベロップメント・プログラム）を導入しています。

#### 人財の活性化と職場環境の整備

性別や年齢などに関係なく多様な人財が持てる力を十分に発揮し、活躍できるよう、ワークライフバランスに対応できる制度を整えています。また、グループ内の労働安全衛生マネジメントシステムを運用し、総合的な安全衛生管理を推進していくことで、労働災害の防止と健康の保持・増進に努めています。